

REGULAMIN

Forum Liderów Bezpiecznej Pracy

działającego przy
Centralnym Instytucie Ochrony Pracy
– Państwowym Instytucie Badawczym

Warszawa, listopad 2011



Ośrodek Promocji
tel. 0-22 623 36 86, fax: 0-22 623 32 64
e-mail: agasz@ciop.pl, www.ciop.pl/FL

"Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki"

(Kodeks pracy art. 207 § 2).

Mając na uwadze potrzebę wdrażania, upowszechniania i promocji osiągnięć nauki i techniki z zakresu bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i życia człowieka w środowisku pracy, w szczególności opracowanych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy (CIOP-PIB), w 1998 r. powołano **Forum Liderów Bezpiecznej Pracy**.

Uczestnikami *Forum* mogą być aktywnie współdziałające z Instytutem na rzecz poprawy warunków pracy:

- przedsiębiorstwa - legitymujące się osiągnięciami w kształtowaniu bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy,
- instytucje - aktywnie działające na rzecz bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia.

I. CELE I ZADANIA

Celem funkcjonowania *Forum Liderów* jest budowanie instytucjonalnych, partnerskich kontaktów pomiędzy jego członkami, a także pracodawcami i pracownikami, którzy w kształtowaniu warunków pracy wykorzystują osiągnięcia nauki i techniki, w szczególności opracowane przez CIOP-PIB.

Do ważnych zadań *Forum* w tym zakresie należy prowadzenie działań na rzecz wdrażania i upowszechniania rezultatów programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” oraz innych programów koordynowanych przez CIOP-PIB, a także realizowanie projektów badawczych, celowych i itp. Istotne jest również współinicjowanie przez uczestników *Forum* tematyki badawczej, działalności edukacyjnej i wydawniczej Instytutu, ukierunkowanych na bezpieczeństwo pracy, ochronę zdrowia i życia pracowników.

Forum stanowi również płaszczyznę kontaktów bezpośrednich między jego członkami. Służą one wymianie doświadczeń i dobrych praktyk w zakresie tworzenia bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy, przy merytorycznym wsparciu Instytutu w prowadzeniu analiz źródeł i przyczyn występowania zagrożeń zawodowych

oraz ograniczania ich skutków, a zwłaszcza zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym.

W zależności od rezultatów uzyskiwanych w działalności prowadzonej na rzecz bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracowników, a także od zakresu i wyników współdziałania z Instytutem, Liderzy są wyróżniani: **ZIELONĄ, SREBRNĄ** lub **ZŁOTĄ KARTĄ LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY**. Posiadanie Karty uprawnia do korzystania związanych z nią preferencji we współpracy z Instytutem.

II. WARUNKI UCZESTNICTWA W FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

Warunkiem przystąpienia do *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* jest:

- formalne zadeklarowanie (poprzez przesłanie podpisanej Deklaracji Uczestnictwa) realizacji przedsięwzięć służących kształtowaniu bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy w przedsiębiorstwie,
- przesłanie do Instytutu wniosku w formie pisemnej, zawierającego:
 - krótką charakterystykę działalności kandydata na uczestnika Forum Liderów Bezpiecznej Pracy,
 - opis działań w zakresie kształtowania warunków pracy i stwierdzonych efektów poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w okresie ostatniego roku,
- przygotowanie planu działań służących kształtowaniu warunków pracy z wykorzystaniem najnowszych osiągnięć nauki i techniki (w tym opracowanych przez CIOP-PIB) lub współpraca z Instytutem w realizacji planu już istniejącego.

Zakres współpracy z Instytutem, warunkujący uczestnictwo w *Forum Liderów*, jest uzależniony od:

- aktualnego stanu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy w przedsiębiorstwie lub instytucji, charakteru oraz poziomu występujących zagrożeń i uciążliwości związanych z prowadzoną działalnością, a także stwarzanego przez nie ryzyka zawodowego,
- efektywności zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
- prowadzonej modernizacji, rozbudowy i innych działań związanych z kształtowaniem warunków pracy.

Przy ocenie kandydata na uczestnika *Forum Liderów* jest brana pod uwagę **jego aktywność** w zakresie kształtowania bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy

(w tym także przesłanie do Instytutu - w celach informacyjnych - programu działań w zakresie poprawy warunków pracy na kolejny rok lub sprawozdania z realizacji takiego programu za rok bieżący, działania związane z uzyskaniem certyfikatu zarządzania bezpieczeństwem pracy, udział w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy, itp.).

III. WARUNKI UZYSKIWANIA KART LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

1. O przyznanie lub przedłużenie **Zielonej Karty Lidera** może ubiegać się uczestnik *Forum Liderów*, który spełnia następujące warunki:
 - jest członkiem *Forum Liderów* co najmniej rok,
 - realizuje przedsięwzięcia zadeklarowane w Deklaracji Uczestnictwa,
 - prowadzi działania na rzecz wdrażania i upowszechniania osiągnięć naukowo-technicznych z dziedziny bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadzonej w swoim środowisku, w tym opracowanych przez Instytut,
 - podnosi kwalifikacje pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez korzystanie z wydawnictw specjalistycznych, w tym CIOP-PIB,
 - uczestniczy w kursach, seminariach i studiach podyplomowych, w tym organizowanych przez Instytut,
 - prowadzi współpracę z CIOP-PIB w zakresie badań, ekspertyz i certyfikacji,
 - prześle do Instytutu:
 - pisemny wniosek o przyznanie lub przedłużenie Zielonej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy,
 - opis działań, w tym prowadzonych we współpracy z Instytutem, z zakresu poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy, a także uzyskanych efektów w okresie ostatniego roku.
2. O przyznanie lub przedłużenie **Srebrnej Karty Lidera** może ubiegać się uczestnik *Forum Liderów* legitymujący się wcześniej Zieloną Kartą Lidera, który spełnia następujące warunki:
 - realizuje przedsięwzięcia zgłoszone w Deklaracji Uczestnictwa i uzyskuje efekty w zakresie poprawy warunków pracy (np. zmniejszenie liczby wypadków, obniżenie poziomu stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia),
 - aktywnie współpracuje z Instytutem co najmniej 3 lata,

- praktycznie wykorzystuje dorobek naukowo-badawczy Instytutu do oceny i zmniejszania ryzyka zawodowego i współdziała z Instytutem w procesie wykorzystywania wyników programów wieloletnich oraz innych prac prowadzonych w Instytucie (opis przeprowadzonych prac oraz ich wyników powinien być dołączony do wniosku o przyznanie lub przedłużenie posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy),
- podnosi kwalifikacje pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, przede wszystkim poprzez uczestnictwo w kursach i szkoleniach organizowanych m.in. przez CIOP-PIB - szczegółowa informacja na ten temat powinna być dołączona do wniosku o przyznanie lub przedłużenie posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy,
- korzysta z innych możliwości z oferty Instytutu (wydawnictwa, programy komputerowe, usługi eksperckie, badawcze, certyfikacyjne) przynajmniej raz w roku,
- upowszechnia uzyskane osiągnięcia z zakresu poprawy bezpieczeństwa pracy np. poprzez publikacje w wydawnictwach CIOP-PIB.
- prześle do Instytutu:
 - pisemny wniosek o przyznanie lub przedłużenie posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy,
 - opis działań, w tym prowadzonych we współpracy z Instytutem, z zakresu poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy, a także uzyskanych efektów w okresie ostatniego roku.

3. O przyznanie lub przedłużenie **Złotej Kartę Lidera** może ubiegać się uczestnik *Forum Liderów* legitymujący się wcześniej Srebrną Kartą Lidera, który spełnia następujące warunki:

- aktywnie współpracuje z Instytutem co najmniej 5 lat,
- wykáže, że wskaźniki wypadków przy pracy i chorób zawodowych w jego przedsiębiorstwie nie przekraczają średniej krajowej w danej sekcji gospodarki lub zróżnicowana składka na społeczne ubezpieczenie wypadkowe jest obniżona,
- ma opracowany i wdrożony (o ile jest to uzasadnione) system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy lub certyfikat uznania kompetencji jednostki edukacyjnej w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy – szczegółowa informacja (włącznie z opracowanym i zrealizowanym planem wdrażania) na temat takiego systemu zarządzania bądź uzyskanego certyfikatu, powinna być

dołączona do wniosku o przyznanie lub przedłużenie posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy,

- prowadzi systematyczną działalność profilaktyczną i osiąga efekty w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy,
- propaguje te efekty w środkach masowego przekazu, w tym także w wydawnictwach CIOP-PIB,
- prześle do Instytutu:
 - pisemny wniosek o przyznanie lub przedłużenie posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy,
 - opis działań, w tym prowadzonych we współpracy z Instytutem, w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy, a także uzyskanych efektów w okresie ostatniego roku.

Uczestnik *Forum Liderów* występujący z wnioskiem o przyznanie lub przedłużenie posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy powinien także brać udział w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy. Szczegółowa informacja na ten temat powinna być dołączona do wniosku o przyznanie lub przedłużenie posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy.

IV. PREFERENCJE DLA UCZESTNIKÓW FORUM LIDERÓW

1. Uczestnicy *Forum* mogą korzystać z:

- wsparcia Instytutu we wdrażaniu i upowszechnianiu w swoim środowisku osiągnięć naukowo-technicznych ukierunkowanych na poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- możliwości upowszechniania, m.in. wśród przedsiębiorstw współpracujących z Instytutem, swoich doświadczeń i osiągnięć w zakresie poprawy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w środowisku pracy,
- możliwości uczestniczenia w programowaniu problematyki badawczej oraz działalności wydawniczej i edukacyjnej Instytutu,
- dostępu do informacji na temat konferencji, seminariów, targów i wystaw krajowych oraz zagranicznych poświęconych tematyce bezpieczeństwa i higieny pracy,
- prawa do udziału w organizowanych przez Instytut konferencjach i seminariach, poświęconych bezpieczeństwu pracy i ochronie zdrowia, na preferencyjnych warunkach,

- usług badawczych, certyfikacyjnych oraz ekspertyz Instytutu na prawach pierwszeństwa,
 - jednorazowych bezpłatnych konsultacji pracowników naukowo-badawczych Instytutu,
 - bezpłatnego uczestnictwa w dorocznych Konferencjach Forum Liderów Bezpiecznej Pracy organizowanych przez Instytut w celu wymiany doświadczeń oraz przedyskutowania aktualnych problemów dotyczących ochrony pracy,
 - bezpłatnego uczestnictwa w spotkaniach tematycznych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - uczestnictwa w seminaryjnych posiedzeniach podsumowujących wyniki zrealizowanych przez Instytut prac badawczych, rozwojowych i wdrożeniowych oraz upowszechniających.
2. Uczestnicy *Forum* wyróżnieni **Zieloną Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy** mogą korzystać ponadto z:
- 5% zniżki przy korzystaniu z usług badawczych, certyfikacyjnych oraz ekspertyz Instytutu,
 - 5% zniżki przy korzystaniu z kursów i seminariów oraz zamieszczaniu materiałów reklamowych w wydawnictwach Instytutu,
 - 10% zniżki przy zakupie programów komputerowych i baz danych Instytutu
 - 20% zniżki przy zakupie tradycyjnych wydawnictw Instytutu,
 - możliwość posługiwania się w celach informacyjno-promocyjnych i reklamowych informacją o wyróżnieniu Zieloną Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy.
3. Uczestnikom *Forum*, którzy posiadają **Srebrną Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy**, przysługują ponadto:
- 10% zniżki przy korzystaniu z usług badawczych, certyfikacyjnych oraz ekspertyz Instytutu,
 - 10% zniżki przy korzystaniu z kursów i seminariów oraz zamieszczaniu materiałów reklamowych w wydawnictwach Instytutu,
 - 20% zniżki przy zakupie programów komputerowych i baz danych Instytutu,
 - 30% zniżki przy zakupie tradycyjnych wydawnictw Instytutu,
 - możliwość posługiwania się w celach informacyjno-promocyjnych i reklamowych informacją o wyróżnieniu Srebrną Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy.

4. Uczestnicy *Forum* wyróżnieni **Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy** mogą korzystać ponadto z:
- 20% zniżki przy korzystaniu z usług badawczych, certyfikacyjnych oraz ekspertyz Instytutu,
 - 20% zniżki przy korzystaniu z kursów i seminariów oraz zamieszczaniu materiałów reklamowych w wydawnictwach Instytutu,
 - 30% zniżki przy zakupie programów komputerowych i baz danych Instytutu,
 - 50% zniżki przy zakupie tradycyjnych wydawnictw Instytutu,
 - możliwość posługiwania się w celach informacyjno-promocyjnych i reklamowych informacją o wyróżnieniu Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy.

V. USTALENIA KOŃCOWE

- Karta Lidera Bezpiecznej Pracy jest przyznawana przez Komisję Wyboru Liderów Bezpiecznej Pracy. Komisja składa się z przedstawicieli dyrekcji, zakładów naukowo-badawczych i innych komórek organizacyjnych Instytutu. Do zadań Komisji należy także przedłużanie ważności wcześniej przyznanych kart.
- **Karta Lidera Bezpiecznej Pracy jest ważna przez 2 lata od daty przyznania.**
- Po 2 latach członek Forum Liderów powinien złożyć w Instytucie wniosek o przedłużenie posiadanej Karty na kolejne 2 lata lub przyznanie Karty wyższej. W przypadku nieprzedłużenia ważności Karta zostaje zawieszona, a członek Forum Liderów traci prawo do legitymowania się Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy, jednak nie traci statusu członka Forum Liderów.
- Przyznanie lub przedłużenie posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy wymaga przedłożenia na posiedzenie Komisji Wyboru Liderów materiału dokumentującego osiągnięcia Lidera uprawniającego go, zgodnie z regulaminem, do legitymowania się odpowiednią Kartą.

W miarę rozwoju działalności *Forum* będą doskonalone zasady jego funkcjonowania, z uwzględnieniem opinii, wniosków i inicjatyw uczestników oraz przedstawicieli środowisk działających na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy. W związku z tym Instytut ma prawo wprowadzania zmian do regulaminu. Zmiany wprowadzane w okresie posiadania przez Lidera aktualnej Karty nie powodują konieczności spełnienia przez Lidera dodatkowo wprowadzanych kryteriów. Po wygaśnięciu ważności karty spełnienie nowych kryteriów będzie wymagane.

DEKLARACJA UCZESTNICTWA W FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

przedsiębiorstwo:

.....

.....

W celu stworzenia skutecznego systemu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników deklaruję podjęcie działań zmierzających do:

- eliminacji lub ograniczenia zagrożeń czynnikami niebezpiecznymi, szkodliwymi lub uciążliwymi w środowisku pracy,
- zapewniania prawidłowego doboru i stosowania środków ochrony indywidualnej i zbiorowej,
- rozwoju działalności informacyjnej, popularyzacyjnej i szkoleniowej w celu kształtowania świadomości społecznej w zakresie tworzenia prawidłowych i bezpiecznych warunków pracy,
- wdrożenia i upowszechniania wyników programów badawczych, w tym we współpracy z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy-Państwowym Instytutem Badawczym,
- poprawy poziomu warunków pracy zgodnie z wymaganiami dyrektyw Wspólnot Europejskich i konwencji nr 155 Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Przedstawiciel przedsiębiorstwa
w FORUM

Dyrektor

.....

.....

....., dnia r.