



**Zwalczanie hałas
w środowisku pracy w ramach
działalności kontrolno-nadzorczej
i prewencyjnej
Państwowej Inspekcji Pracy**

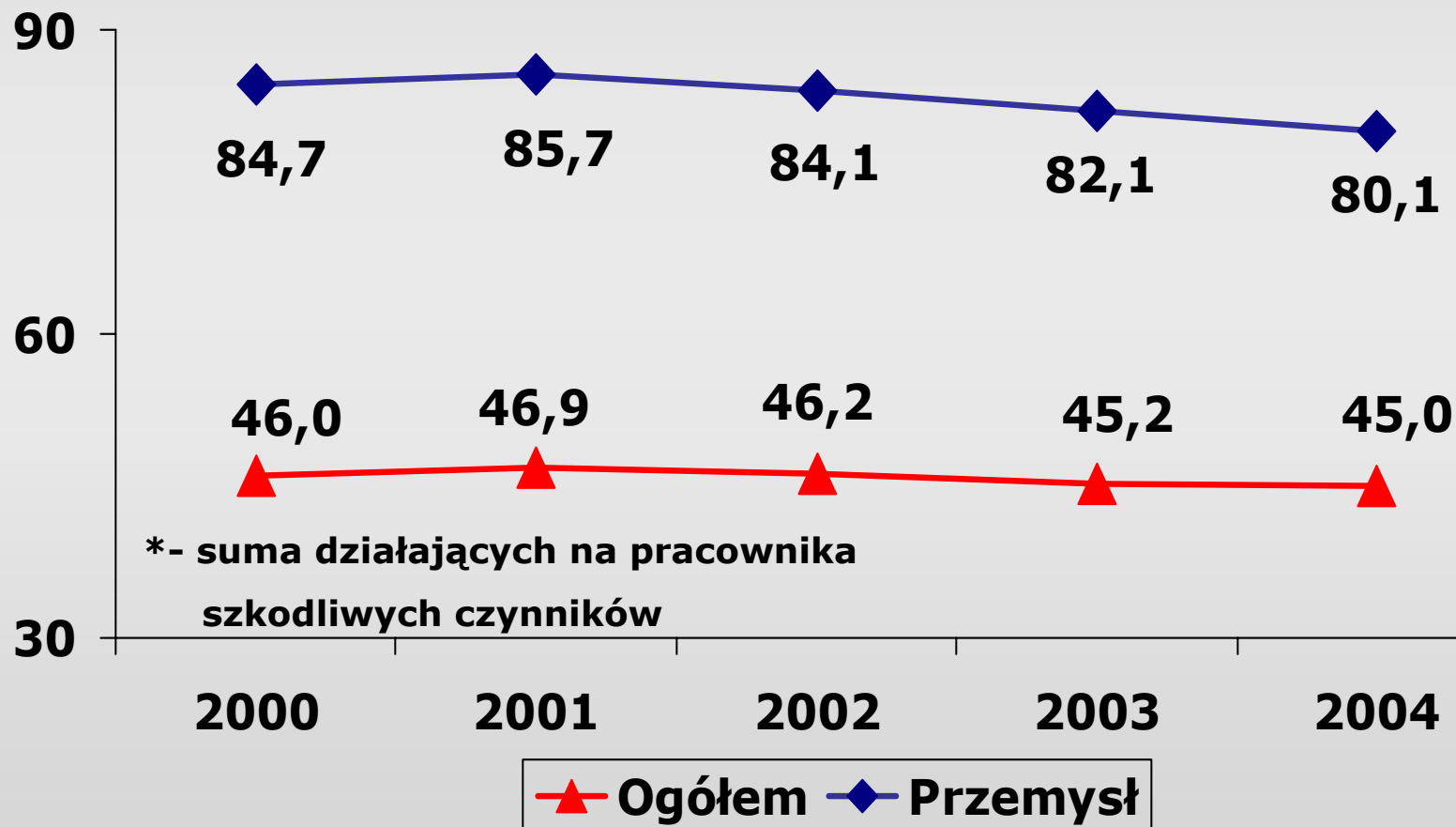
„Europejski Tydzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy”

23 maja 2005 r.

Zatrudnieni w warunkach zagrożenia hałasem ogółem i w przemyśle

Osobozagrozenia* na 1000 zatrudnionych w danej grupie

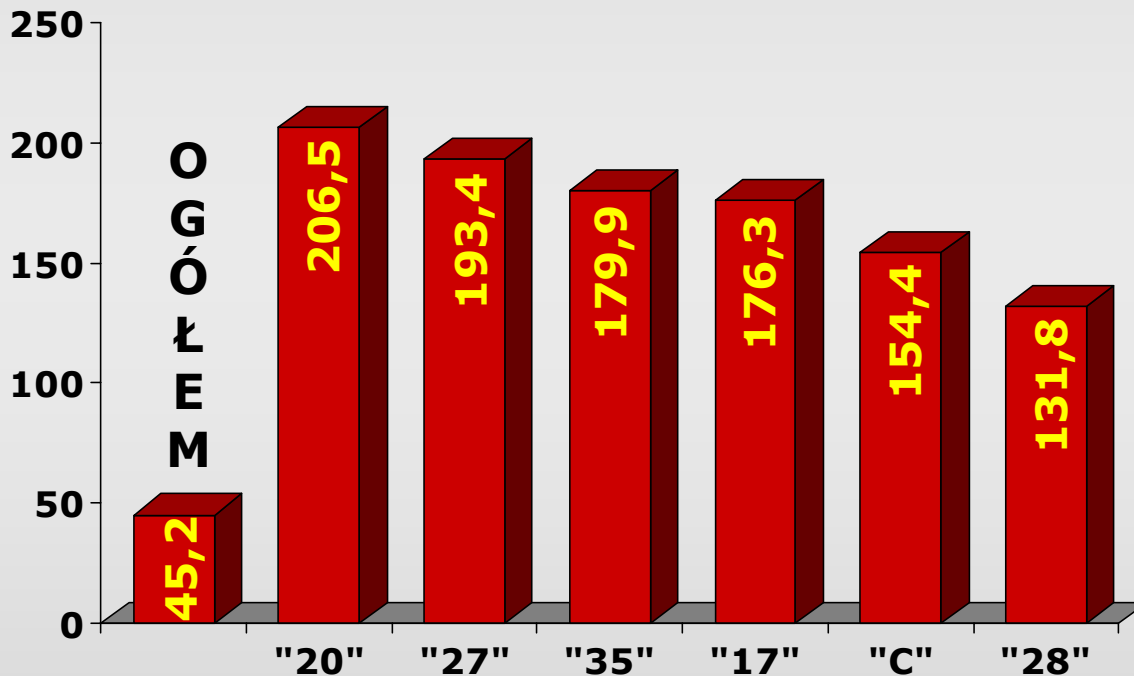
Źródło: dane GUS



Za rok 2004 dane wstępne

Zatrudnieni w warunkach zagrożenia hałasem w 2003 roku

Źródło: dane GUS



■ Osobozagrożenia* na 1000 zatrudnionych w danej grupie

20 – produkcja drewna i wyrobów z drewna,

27 – produkcja metali

35 – produkcja pozostałego sprzętu transportowego

17 – włókiennictwo

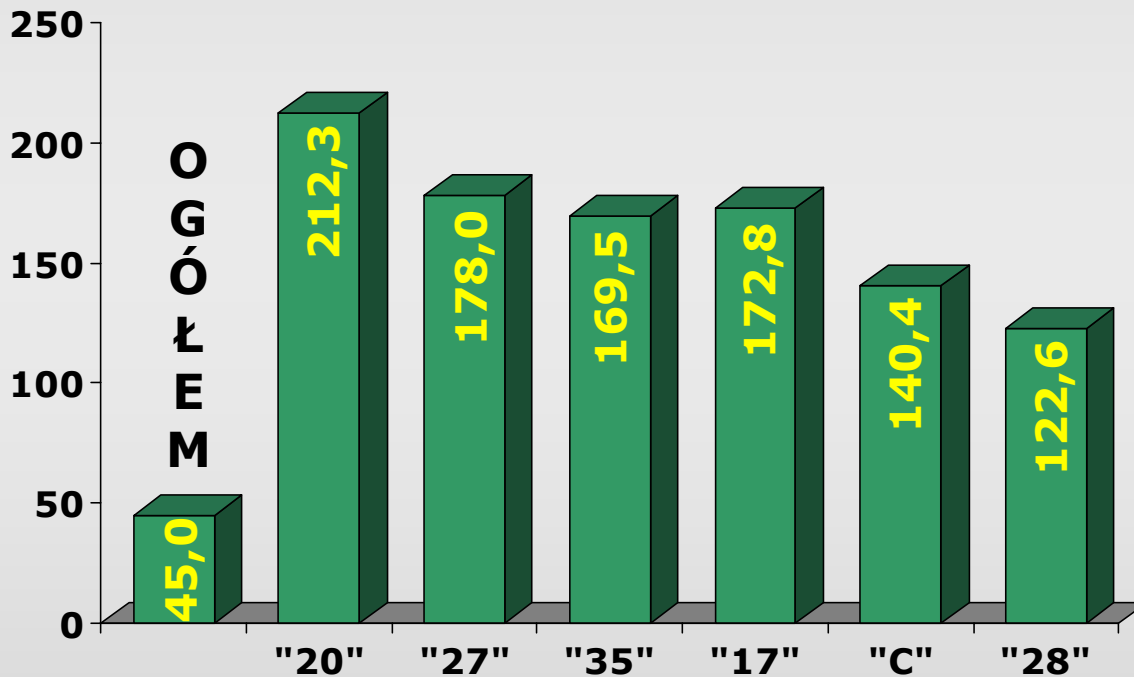
C – górnictwo i kopalnictwo

28 – produkcja metalowych wyrobów gotowych

*-suma działających na pracownika szkodliwych czynników

Zatrudnieni w warunkach zagrożenia hałasem w 2004 roku (dane wstępne)

Źródło: dane GUS



■ Osobozagrożenia* na 1000 zatrudnionych w danej grupie

20 – produkcja drewna i wyrobów z drewna,

27 – produkcja metali

35 – produkcja pozostałego sprzętu transportowego

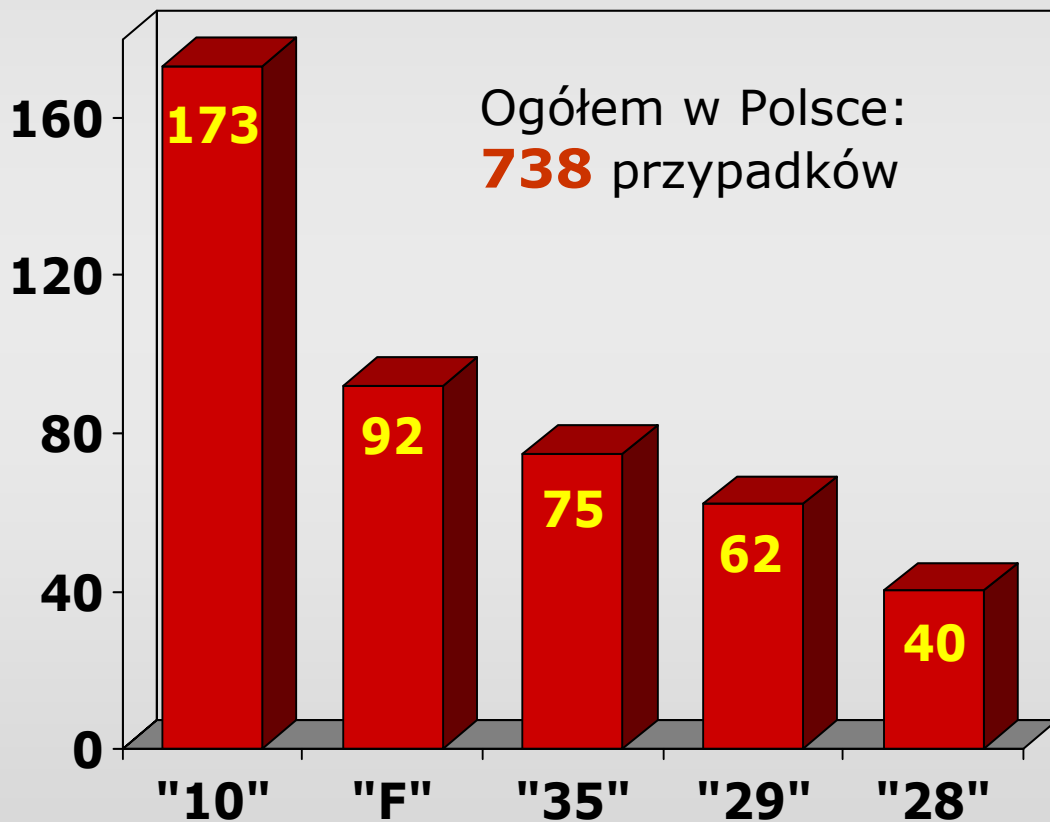
17 – włókiennictwo

C – górnictwo i kopalnictwo

28 – produkcja metalowych wyrobów gotowych

*-suma działających na pracownika szkodliwych czynników

Obustronny trwały ubytek słuchu wg sekcji i działów gospodarki narodowej (dane za rok 2003)



„10” – górnictwo węgla kamiennego i brunatnego; wydobywanie torfu

„F” – BUDOWNICTWO

„35” – produkcja pozostałego sprzętu transportowego

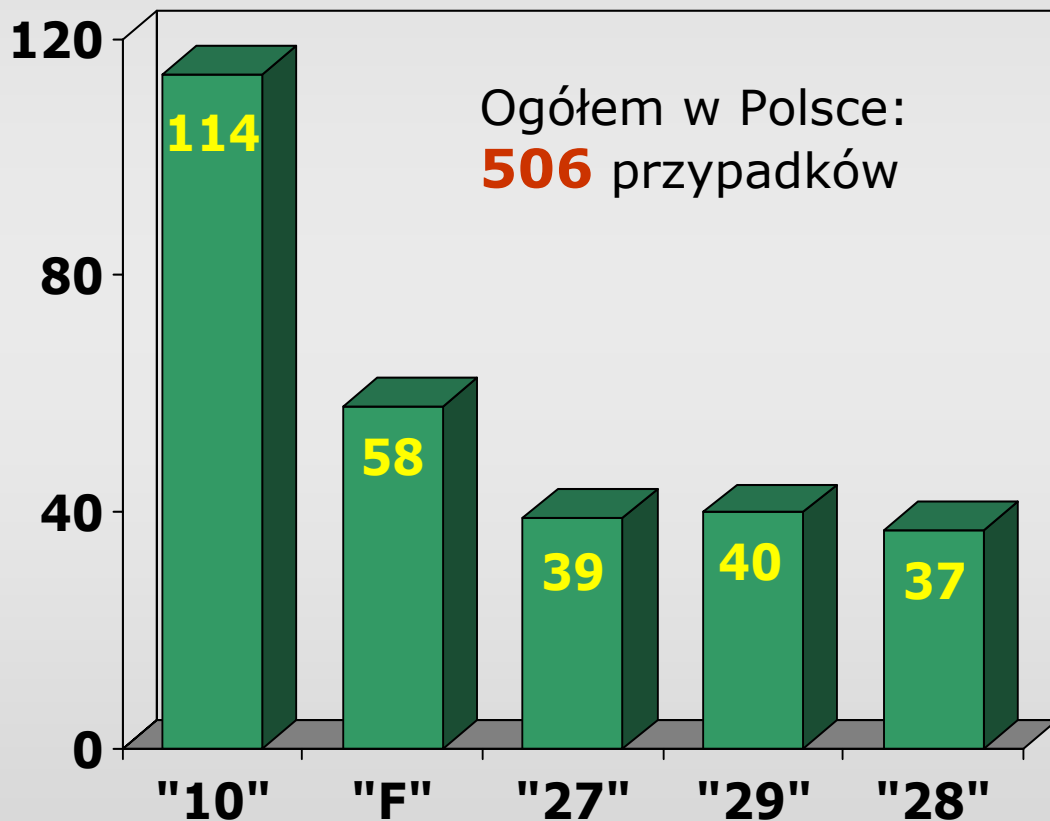
„29” – produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej nie sklasyfikowana

„28” – produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyj. maszyn i urządzeń

■ Liczba przypadków ubytku słuchu

Źródło: dane IMP Łódź

Obustronny trwały ubytek słuchu wg sekcji i działów gospodarki narodowej (dane za rok 2004)



„10” – górnictwo węgla kamiennego i brunatnego; wydobywanie torfu

„F” – BUDOWNICTWO

„27” – produkcja metali

„29” – produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej nie sklasyfikowana

„28” – produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyj. maszyn i urządzeń

■ Liczba przypadków ubytku słuchu

Źródło: dane IMP Łódź

Kontrole pracodawców w zakresie ochrony słuchu

- Pomiar hałasu na stanowiskach pracy i informowanie pracowników
 - Działania techniczne i organizacyjne ograniczające narażenie pracowników
 - Wyposażenie, dobór i stosowanie ochronników słuchu
 - Oznakowanie stref zagrożonych
-

Nieprawidłowości związane z brakiem lub niewłaściwą ochroną słuchu

- ❑ brak aktualnych pomiarów hałasu w **1 283** zakładach
 - ❑ brak działań technicznych i organizacyjnych ograniczających narażenie pracowników w **147** zakładach, w których stwierdzono przekroczenie wartości dopuszczalnych hałasu
 - ❑ brak stref zagrożenia hałasem w **448** zakładach
 - ❑ brak ind. ochron słuchu w **325** zakładach
-

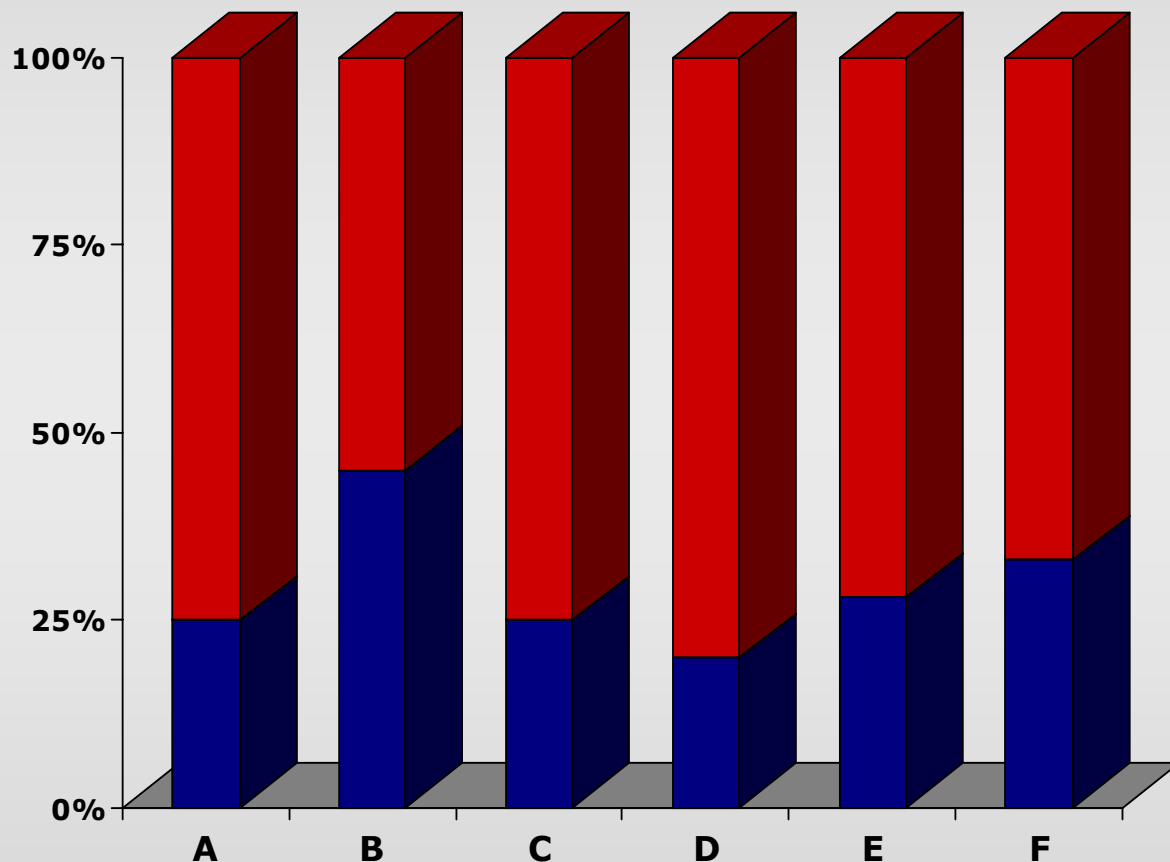
Uzyskane efekty

- ❑ Wykonano pomiary hałasu na stanowiskach pracy dla **12324** pracowników,
 - ❑ Wdrożono środki techniczne i organizacyjne, ograniczające narażenie na hałas na stanowiskach pracy dla **1993** pracowników
-

Środki prawne i uzyskane efekty (rok 2004)

Ilości decyzji wydanych w danym temacie:

1408 275 138 503 369 36



12324 1993 754 5497 848 655
Ilość pracowników, których dotyczyły wydane decyzje

■ Pozostałe decyzje ■ Decyzje wykonane

A – aktualne badania i pomiary hałasu

B – opracowanie i wdrożenie działań ogranicz. narażenie na hałas

C – informowanie pracowników o przekroczonych normach hałasu

D – wyznaczenie stref zagrożenia hałasem

E – brak wyposażenia pracowników w ochrony indywidualne słuchu

F – niewłaściwy dobór indywidualnych ochron słuchu

Wzmocniony nadzór nad zakładami o największym nasileniu zagrożeń zawodowych

- Program 2001-2003 (137 zakładów)
 - ponad dwukrotne zmniejszenie liczby chorób zawodowych narządu słuchu ze 119 do 57
 - Program 2004-2006 (92 zakłady)
 - w I roku wdrożono programowe działania naprawcze na stanowiskach pracy dla blisko 500 pracowników
-

Wojewódzki Program Ochrony Słuchu Województwa Świętokrzyskiego

Beneficjenci:

pracownicy narażeni na hałas w 23 zakładach

Cel: ochrona słuchu pracowników przed działaniem hałasu w miejscu pracy

Koordynator projektu: WOMP

Uczestnicy: OIP – Kielce, PWIS – Kielce

Wojewódzki Program Ochrony Słuchu Województwa Świętokrzyskiego

Formy i metody:

- Promocja medialna projektu
 - Szkolenia uczestników i partnerów
 - Kontrole (2 pierwsze lata)
 - Wizytacje i monitoring zmian w warunkach pracy
 - Wspólne robocze warsztaty
 - Sympozja
-

Efekty zmian techniczno – technologicznych w latach 2003 - 2004

Zakres		Działania	Modernizacja stanowisk	Likwidacja miejsc niebezpiecznych	Zmiana technologii	Ochrony zbiorowe
		Liczba zakładów realizujących zadanie	2003	19	7	10
2004	19		5	4	10	

Wojewódzki Program Ochrony Słuchu Województwa Świętokrzyskiego

EFEKTY: promocja zdrowia i bezpiecznej pracy
wśród pracowników poprzez:

- Upowszechnienie zachowań służących ochronie słuchu
 - Doskonalenie jakości świadczeń profilaktycznych służby medycyny pracy
-

Wojewódzki Program Ochrony Słuchu Województwa Świętokrzyskiego

Oczekiwania:

- ❑ Ograniczenie emisji hałasu do wartości bezpiecznych,
 - ❑ Świadome stosowanie optymalnych ochron słuchu przez pracowników,
 - ❑ Korzyści finansowe dla pracodawców z tytułu ograniczenia liczby zatrudnionych w warunkach zagrożenia
 - ❑ Profesjonalne i efektywne służby bhp,
 - ❑ Skuteczna profilaktyka służby medycyny pracy
-

Kampania „Hałas w miejscu pracy”

- ❑ Diagnoza stanu wyjściowego na szczeblu wojewódzkim przez PIS (ocena hałasu na stanowiskach pracy) i PIP (ocena stanu technicznego urządzeń emitujących hałas)
 - ❑ Kampania medialna nt. skutków szkodliwego działania hałasu, sposobów przeciwdziałania oraz korzyści z poprawy warunków pracy
 - ❑ Spotkania i negocjacje w czasie dni otwartych w OIP (planowanie czynności, oszacowanie czasu na ich wykonanie, harmonogram zadań)
-

Zwalczanie hałasu w środowisku pracy wymaga:

- ❑ doskonalenia dotychczasowych form nadzoru i kontroli z wykorzystaniem dorobku jednostek naukowo-badawczych,
- ❑ promowania działań ograniczających narażenie na hałas jako sposobu obniżania kosztów przedsiębiorstwa,
- ❑ ochrony i promocji wśród pracowników poprzez propagowanie zachowań prewencyjnych.