

6. Program Ramowy Unii Europejskiej – powiększanie potencjału badawczego Europy <i>Małgorzata Gieraltowska, Alfred Brzozowski</i>	2
Zastosowanie algorytmów genetycznych do aktywnej redukcji hałasu <i>Grzegorz Makarewicz, Wiktor M. Zawieska</i>	4
Zagadnienie kultury bezpieczeństwa w systemie oświaty <i>Bogusław B. Kędzia, Krystyna Świder</i>	6
Dyrektywy dotyczące użytkowania maszyn i innych urządzeń technicznych <i>Stanisław Kowalewski, Mariusz Dąbrowski</i>	8
Laureaci Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy – XXX edycja	10
Laureaci statuetki PRO LABORE SECURO	13
Postępowanie ze zdarzeniami prawie wypadkowymi – doświadczenia Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. <i>Renata Bajor</i>	14
Badanie obszarów wentylowanych i niewentylowanych w pomieszczeniu pracy <i>Elżbieta Jankowska, Tomasz Jankowski, Dorota Kondej</i>	17
Psychologiczne, społeczne i organizacyjne uwarunkowania telepracy <i>Andrzej Najmiec</i>	21
Państwowa Inspekcja Pracy nagrodziła pracodawców w konkursach „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” oraz „Bezpieczna budowa” <i>Obradowała Rada Ochrony Pracy</i> Państwowa Inspekcja Pracy – program na 2003 rok	24
25	25
Nowe przepisy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy	26
Narażenie na pary rozpuszczalników podczas procesów uszlachetniania skór <i>craft</i> <i>Wojciech Domański</i>	27
Zmiany w definicjach najwyższych dopuszczalnych stężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy z uwzględnieniem strategii pomiarowej i wymagań dyrektywy 2000/39/WE – XL. posiedzenie Międzyresortowej Komisji ds. Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy <i>Jolanta Skowroń</i>	28
Niektóre uprawnienia i obowiązki pracodawców i pracowników <i>Ewa Zduriska</i>	30
Oferta Centrum Edukacyjnego CIOP – PIB	31

Miesięcznik BEZPIECZEŃSTWO PRACY nauka i praktyka ukazuje się od 1971 roku

Wydawca: Centralny Instytut
Ochrony Pracy - Państwowy
Instytut Badawczy
Adres wydawcy i redakcji:
00-701 Warszawa
ul. Czerniakowska 16
tel.: 623-36-75; fax: 623-36-93
http://www.ciop.pl/bp
e-mail: bezpi@ciop.pl

REDAGUJE ZESPÓŁ I KOMITET:
doc. dr inż. DANUTA AUGUSTYŃSKA
mgr inż. JÓZEF GIERASIMIUK
dr hab. MARIA KONARSKA, prof. CIOP
doc. dr HALINA PUCHARSKA
mgr BARBARA SZCZEPANOWSKA
(red. nac.)
dr inż. WIKTOR M. ZAWIESKA
(przew. Komit.)
URSZULA MANICKA, ELŻBIETA MAUER
(red. tech.)
Projekt okładki: Karol Śliwka
Okładka: fot. Bogusław Kędzia. Kompozycja
graficzna II i III str. okładki – Włodzimierz
Mazerant

Wydawnictwo jest indeksowane w: CISDOC, HSELINE, NIOSHTIC, OSH-ROM, INDEX COPERNICUS

Rękopisów nie zamówionych redakcja nie zwraca. Zastrzega się również prawo skracania materiałów przeznaczonych do publikacji oraz dokonywania poprawek redakcyjnych. Artykuły są recenzowane.

Redakcja przyjmuje płatne ogłoszenia, reklamy i wkładki, za których treść nie odpowiada. Skład, przygotowanie, druk i oprawa EFEKT 03-802 Warszawa, ul. Lubelska 30/32
Ark. wyd. 8, ark. druk. 2,5, format A4. Nakład 3000.
Cena 1 egz. 10 zł

WARUNKI PRENUMERATY

RUCH S.A.: wpłaty na okresy kwartalne do 5. każdego miesiąca poprzedzającego rozpoczęcia prenumeraty przyjmują jednostki kolportażowe RUCH S.A. właściwe dla miejsca zamieszkania lub siedziby prenumeratora. Informacji o warunkach prenumeraty ze zleceniem dostawy za granicę udziela RUCH S.A. Oddział Krajowej Dystrybucji Prasy, 01-248 Warszawa, ul. Jana Kazimierza 31/33, tel. 532-87-31, 532-88-16, 532-88-19, 532-88-20, infolinia 0-800-1200-29.

Urzędy pocztowe: wpłaty na okresy kwartalne, półroczne i roczne przyjmują: do 30 listopada na prenumeratę od 1 stycznia następnego roku i odpowiednio: do końca lutego – prenumerata od 1 kwietnia, do 31 maja – prenumerata od 1 lipca, do 31 sierpnia – prenumerata od 1 października. Wpłaty od mieszkańców wsi i małych miast, a od osób niepełnosprawnych także w dużych miastach przyjmują również listonosze. Zamówienia można składać także pod adresem www.poczta.lublin.pl/gazety lub faksem (0-prefix-81) 53-28-615. Przedpłatę na abonowane tytuły, w wysokości wynikającej ze złożonego zamówienia, prenumeratorki powinni przekazać przelewem w ciągu dwóch dni roboczych na konto: ppup Poczta Polska, DOP Lublin, Urząd Przewozu Poczty w Lublinie, ul. Pocztowa 1, 20-900 Lublin, Bank Poczty S.A. w Bydgoszczy CRS 1320019-990792-17004-10304-0-0

Prenumeratę można też zamawiać w takich firmach kolportażowych, jak: KOLPORTER 01-207 Warszawa, ul. Karolkowa 28, tel. 631-48-89, lub 02-699 Warszawa, ul. Kłobudzka 23a, tel. 847-00-72 oraz GARMOND PRESS S.A. 01-106 Warszawa, ul. Nakielska 3, tel. 836-69-21.

Egzemplarze archiwalne można nabywać lub zamawiać w redakcji.

STRESZCZENIA

GIERALTOWSKA M., BRZOZOWSKI A.: **6. Program Ramowy Unii Europejskiej – powiększanie potencjału badawczego Europy** 2
Od 1982 roku Komisja Europejska wspiera finansowo badania i rozwój techniczny w ramach tzw. Programów Ramowych, które obejmując swoim zakresem różne dziedziny nauki i współpracy technologicznej, stały się głównymi instrumentami tworzenia tzw. Europejskiej Przestrzeni Badawczej. Obecnie rozpoczyna się realizacja 6. Programu Ramowego Badań, Rozwoju Technologicznego i Prezentacji (2002-2006), którego głównym celem jest podniesienie poziomu nauki europejskiej i stymulowanie jej rozwoju, konkurencyjności i innowacyjności. Kraje Kandydujące uczestniczą w nim na tych samych prawach co Kraje Członkowskie UE.

MAKAREWICZ G., ZAWIESKA W.M.: **Zastosowanie algorytmów genetycznych do aktywnej redukcji hałasu** 4
Algorytmy genetyczne, mimo że wywodzą się z nauk biologicznych znajdują coraz większe zastosowanie w różnych dziedzinach techniki. W artykule przedstawiono zasadę działania elementarnego algorytmu genetycznego oraz możliwości zastosowania algorytmów genetycznych do aktywnej redukcji hałasu.

KĘDZIA B.B., ŚWIDER K.: **Zagadnienie kultury bezpieczeństwa w systemie oświaty** 6
Autorzy omawiają w artykule pierwszy etap prac nad stworzeniem podstaw programowych oraz nowoczesnych pomocy edukacyjnych, pozwalających na wdrożenie kształcenia z zakresu bhp i ergonomii na wszystkich poziomach krajowego systemu oświaty.

KOWALEWSKI S., DĄBROWSKI M.: **Dyrektywy dotyczące użytkowania maszyn i innych urządzeń technicznych** 8
W artykule przedstawiono europejską koncepcję zapewnienia bezpieczeństwa podczas użytkowania maszyn i innych urządzeń technicznych w pracy. Porównano minimalne wymagania bezpieczeństwa dotyczące użytkowania maszyn i innych urządzeń technicznych, określone przez dyrektywę społeczne 89/655/EWG, 95/63/WE i 2001/45/WE, z obowiązującymi w Polsce. Przedstawiono proces wdrażania dyrektyw i jego konsekwencje dla pracodawców w Polsce.

JANKOWSKA E., JANKOWSKI T., KONDEJ D.: **Badanie obszarów wentylowanych i niewentylowanych w pomieszczeniu pracy** 17
W artykule przedstawiono kompleksowe badanie obszarów wentylowanych i niewentylowanych metodami: anemometryczną, znaczników gazowych i wizualizacji. Omówiono wyniki badań przeprowadzonych w pomieszczeniu spawalni.

NAJMIĘC A.: **Psychologiczne, społeczne i organizacyjne uwarunkowania telepracy** 21
Telepraca jest nowym sposobem organizacji pracy, który rewolucjonizuje dwa zasadnicze aspekty struktury pracy: czas i przestrzeń. Jest wiele rodzajów telepracy. Do podstawowych zalicza się telepracę w domu, telepracę mobilną, telepracę opartą na samozatrudnieniu (np. SOHO - small office home office), centra telepracy oraz telepracę zamienną. W artykule autor stara się na podstawie przeprowadzonych badań odpowiedzieć na pytanie: jakie właściwości organizacyjne i społeczne oraz jakie cechy indywidualne pracownika warunkują sukces w telepracy.

ABSTRACTS

GIERALTOWSKA M., BRZOZOWSKI A.: **6th Framework Programme of the EU – enhancing European research potential** 2
Since 1982 the European Commission has been financially supporting research and technological development within Framework Programmes, which have become main instruments of creating European Research Area, covering various fields of science and technological collaboration. The 6th Framework Programme for Research, Technological Development and Demonstration Activities (2002-2006) has just begun. Its main objectives are to enhance the level of European science and to stimulate its development, competitiveness and innovation. EU Candidate Countries participate in the 6FP having the same rights as Member Countries.

MAKAREWICZ G., ZAWIESKA W.M.: **The use of genetic algorithms for active noise reduction** 4
Although genetic algorithms originate in biological sciences, they are increasingly used in different technical disciplines. The paper presents the concept of an elementary genetic algorithm. Some possibilities of applying genetic algorithms for active noise reduction are described.

KĘDZIA B.B., ŚWIDER K.: **The problem of safety culture in the education system** 6
The authors discuss the first stage of creating the principles of a syllabus and modern didactic aids, which will make it possible to implement education in occupational safety and health as well as in ergonomics at all levels of the national system of education.

KOWALEWSKI S., DĄBROWSKI M.: **Directives concerning the use of working equipment at work** 8
The article presents a European conception of achieving safety of the use of work equipment at work. The minimum safety and health requirements for the use of work equipment by workers at work, defined by the Social Directives 89/655/EEC, 95/63/EC and 2001/45/EC, are compared with those in force in Poland. The process of implementing the Directives and its consequences for employers in Poland is also presented.

JANKOWSKA E., JANKOWSKI T., KONDEJ D.: **Investigation of ventilated and unventilated work rooms** 17
This paper presents of a complex investigation of ventilated and unventilated spaces using anemometric, tracer gas and visualization methods. The results of investigations conducted in a welding shop are discussed.

NAJMIĘC A.: **Psychological, social and organizational conditions of telework** .. 21
Telework is a new way of organizing work. It revolutionizes two principal aspects of the structure of work: time and space. There are many kinds of telework. The basic ones include home-based telework, mobile telework, telework by self-employed in SOHOs (small office home office) and centre-based telework. There are also combinations of different kinds of telework. On the basis of a conducted study, the author attempts to explain what organizational and social characteristics and what individual characteristics of the worker determine success in telework.