

Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy

Partnerstwo dla prewencji



www.healthy-workplaces.eu

ZAPROSZENIE DO SKŁADANIA WNIOSKÓW

w Europejskim Konkursie Dobrych Praktyk

Znaczenie przywództwa kadry zarządzającej i zaangażowania pracowników dla bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy

Rola kadry zarządzającej i zaangażowania pracowników



Partnerstwo dla prewencji

Kierownictwo wyższego szczebla i pracodawcy są odpowiedzialni za zarządzanie bezpieczeństwem i ochroną zdrowia w pracy, jednak sukces w tym zakresie nie zostanie osiągnięty bez zaangażowania pracowników. Dlatego też w niniejszej kampanii szczególnie nacisk położono na wiodącą rolę kadry kierowniczej wyższego szczebla, połączoną z aktywnym współdziałaniem pracowników.

Cele strategiczne kampanii „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy” prowadzonej w latach 2012–13 to:

- upowszechnianie wiedzy o tym, że pracownicy i kadra kierownicza muszą ze sobą współpracować w celu zapobiegania ryzyku zawodowemu z przyczyn etycznych, praktycznych, prawnych i ekonomicznych,
- zapewnienie pracodawcom czytelnych i prostych wskazówek dotyczących zarządzania konkretnymi rodzajami ryzyka zawodowego, we współpracy z pracownikami i ich przedstawicielami,
- dostarczenie praktycznych wskazówek, informacji i narzędzi do promowania kultury bezpieczeństwa pracy, w szczególności w małych i średnich przedsiębiorstwach,
- wspieranie włączania kwestii bezpieczeństwa pracy do strategii społecznej odpowiedzialności biznesu,
- tworzenie fundamentów bardziej zrównoważonej kultury zarządzania ryzykiem zawodowym w Europie.

Więcej informacji na temat kampanii znaleźć można pod adresem
www.healthy-workplaces.eu

Europejski Konkurs Dobrych Praktyk

Europejski Konkurs Dobrych Praktyk to jeden z głównych elementów kampanii „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy”. Jego celem jest pokazywanie najlepszych przykładów współpracy kadry kierowniczej i pracowników w obszarze ograniczania ryzyka zawodowego. Konkurs organizowany jest przez EU-OSHA we współpracy z państwami członkowskimi oraz państwami sprawującymi w danym momencie prezydencję w Radzie Unii Europejskiej.

Celem konkursu jest prezentacja korzyści wynikających z przestrzegania dobrych praktyk w zakresie bhp. Zwycięzcami zostaną podmioty, które wykażą się silnym przywództwem kadry kierowniczej oraz aktywnym uczestnictwem pracowników w działaniach związanych z bezpieczeństwem pracy. Jury zwróci uwagę na najlepsze przykłady współpracy i obopólnych korzyści. Do składania wniosków konkursowych zachęcamy wszystkich europejskich pracodawców i pracowników, a także pośredników, takich jak partnerzy społeczni, specjaliści ds. bhp oraz inne instytucje i osoby zapewniające wsparcie i informacje na poziomie miejsc pracy.

Nagrody zostaną wręczone laureatom podczas ceremonii zorganizowanej wiosną 2013 r. Oczekuje się, że będą odbierane przez przedstawicieli zarówno kierownictwa, jak i pracowników. Ponadto informacje o wnioskach konkursowych i zwycięzcach konkursu zostaną umieszczone w specjalnej publikacji rozpowszechnianej w całej Europie i promowanej na stronie internetowej EU-OSHA.

Nagrody zostaną przyznane w dwóch kategoriach: dla organizacji zatrudniających mniej niż 100 pracowników oraz dla organizacji zatrudniających powyżej 100 pracowników.

Kampania „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy” to największa europejska kampania w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.





Jakie rodzaje dobrych praktyk można przedstawiać we wniosku?

Jury uwzględni tylko te przykłady dobrych praktyk, które już zostały wdrożone i dzięki współpracy kierownictwa z podwładnymi promowały bezpieczeństwo i higienę pracy. Nie będą natomiast uwzględniane przykłady hipotetycznych rozwiązań. Prosimy więc o przedstawianie wyraźnych dowodów wykazujących, w jaki sposób kadra kierownicza i pracownicy współpracowali z korzyścią dla ogółu.

Przykłady praktycznych działań kadry kierowniczej w zakresie bhp mogą obejmować:

- zobowiązania dotyczące bhp, podjęte przez członków zarządu i kierownictwo wyższego szczebla, będące dla pracowników dowodem na to, że w strukturze przedsiębiorstwa kwestia ta ma kluczowe znaczenie;
- wysokiej jakości działania przywódcze, świadczące o tym, że menedżerowie wdrażają określoną strategię w sprawiedliwy i konsekwentny sposób;
- dowody na to, że pracownicy są doceniani. Badania wykazują, że na wyniki działań w zakresie bezpieczeństwa wpływa sposób, w jaki menedżerowie traktują swoich podwładnych oraz to, czy współpracują ze społecznymi inspektorami pracy w celu zapewnienia pracownikom ochrony;
- zapewnianie środków finansowych i czasu, na przykład przez opłacanie szkoleń, zakup wyposażenia lub zatrudnienie specjalistów ds. bhp oraz zapewnianie menedżerom odpowiedniej ilości czasu na podejmowanie działań dotyczących bezpieczeństwa pracy.

Udział pracowników w zarządzaniu bezpieczeństwem pracy oznacza współpracę podwładnych i kadry kierowniczej oraz wspólne rozwiązywanie problemów i wypracowywanie rozwiązań. Może on obejmować:

- konsultacje dotyczące strategii i praktyk w dziedzinie bhp,
- udział pracowników w promowaniu i osiągnięciu bezpiecznych, przyjaznych dla zdrowia warunków pracy,
- skuteczną i otwartą komunikację między wszystkimi zainteresowanymi stronami,
- pełne współdziałanie pracowników z pracodawcami, mające na celu podniesienie poziomu bezpieczeństwa, zdrowia i dobrego samopoczucia.



Co należy przedstawić we wniosku?

Jury zwróci uwagę na przykłady:

- rzeczywistych i skutecznych działań przywódczych oraz udziału pracowników, zgodnie z hasłem kampanii „Partnerstwo dla prewencji”,
- skutecznego udziału i zaangażowania pracowników oraz ich przedstawicieli,
- pełnego wsparcia ze strony kadry kierowniczej wyższego szczebla,
- działań ukierunkowanych na stanowisko pracy,
- skutecznego wdrożenia rozwiązania,
- rzeczywistych i możliwych do wykazania ulepszeń w dziedzinie bhp,
- uwzględnienia różnorodności pracowników,
- trwałości efektów podjętych działań w dłuższym okresie,
- możliwości zastosowania danego rozwiązania w innych miejscach pracy (w tym w innych państwach członkowskich oraz w małych i średnich przedsiębiorstwach),
- aktualnych przedsięwzięć (przykład powinien być nowy i jeszcze nieupowszechniony).

Ponadto zgłoszone rozwiązanie powinno spełniać odpowiednie wymogi prawne obowiązujące w państwie członkowskim, w którym zostało wdrożone, a najlepiej wykraczać poza normy minimalne.

Przykłady dobrych praktyk nie powinny dotyczyć realizacji celów wyłącznie komercyjnych. Odnosi się to w szczególności do wyrobów, narzędzi i usług, które są lub mogłyby być sprzedawane. Przykłady dotyczące pojedynczych osób, np. w zakresie szkoleń, należy przedstawić jako element szerszego podejścia do współpracy. Przykłady dobrych praktyk nagrodzonych w poprzednich latach można znaleźć na stronie internetowej EU-OSHA:

<http://osha.europa.eu/en/about/competitions>

Kto może wziąć udział?

Wnioski przedstawiające dobre praktyki będą przyjmowane od przedsiębiorstw lub organizacji z państw członkowskich UE, krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Norwegii, Islandii i Liechtensteinu), Bałkanów Zachodnich i Turcji. W tym od:

- indywidualnych przedsiębiorstw, (których zgłoszenia są szczególnie mile widziane),
- przedsiębiorstw lub organizacji należących do łańcucha dostaw produktu, sprzętu lub personelu,
- organizacji oferujących szkolenia i przedstawicieli sektora oświaty,
- organizacji pracodawców, stowarzyszeń handlowych, związków zawodowych i organizacji pozarządowych,
- ośrodków regionalnych lub lokalnych zajmujących się profilaktyką bhp i ubezpieczeniami, a także innych organizacji współpracujących.

Jak wziąć udział

Konkurs Dobrych Praktyk jest koordynowany na szczeblu krajowym za pośrednictwem krajowych punktów centralnych EU-OSHA. (www.healthy-workplaces.eu/fops).

Każdy kraj wyłoni dwóch zwycięzców krajowych. Zostaną oni zgłoszeni do udziału w konkursie ogólnoeuropejskim.

Szczegółowe informacje na temat udziału w Konkursie Dobrych Praktyk można uzyskać od partnera sieci w danym kraju.

Lepiej zapobiegać niż leczyć





Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) zachęca do składania wniosków w ramach jedenastej edycji Europejskiego Konkursu Dobrych Praktyk w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy (bhp). Konkurs jest częścią kampanii „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy” prowadzonej w latach 2012–13, a nagrody zostaną przyznane przedsiębiorstwom lub organizacjom, które w wyjątkowy i innowacyjny sposób działają w obszarze aktywnej współpracy kadry kierowniczej i pracowników w celu poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy.

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) działa na rzecz uczynienia Europy bezpieczniejszym, zdrowszym i wydajniejszym miejscem pracy. Agencja bada, opracowuje i upowszechnia wiarygodne, zrównoważone i bezstronne informacje z zakresu bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia. Organizuje także ogólnoeuropejskie kampanie służące m.in. budowaniu zasobów wiedzy na temat bhp. Agencja została powołana przez Unię Europejską w 1996 r. i ma siedzibę w Bilbao w Hiszpanii. Zrzesza przedstawicieli Komisji Europejskiej, rządów państw członkowskich, organizacji pracodawców i pracowników, a także czołowych specjalistów z każdego z państw członkowskich UE-27 i spoza tych państw.

Centralny Instytut Ochrony Pracy –
Państwowy Instytut Badawczy
Krajowy Punkt Centralny
Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa
i Zdrowia w Pracy
ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa, Polska
Osoba do kontaktu:
Wioleta Klimaszewska
Tel. +48 22 623 36 77
E-mail: focalpoint.pl@ciop.pl
<http://www.ciop.pl>
Termin nadsyłania zgłoszeń:
28 września 2012 r.