

Główne punkty 10-tego Programu Zapobiegania Wypadkom Przy Pracy

W dniu 24 marca 2003 roku Ministerstwo Zdrowia, Pracy i Opieki Społecznej (MHLW – Ministry of Health, Labour and Welfare) ogłosiło swój 10-ty Program Zapobiegania Wypadkom Przy Pracy na lata 2003 – 2007. Program ten ustalony został przez Ministra Zdrowia, Pracy i Opieki Społecznej w oparciu o Ustawę w Sprawie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz w oparciu o opinie wydane przez Komisję ds. Polityki Kadrowej. Zawiera on ważne postanowienia dotyczące głównych zasad polityki mającej na celu zapobieganie wypadkom przy pracy, jak również dotyczące innych spraw związanych z zapobieganiem wypadkom przy pracy. Jest to już 10-ty program, który ma być zrealizowany od czasu opracowania w 1958 roku pierwszego planu pięcioletniego.

Podtytuł tego programu brzmi: „Dążąc do Zmniejszenia Ryzyka w Miejscu Pracy oraz Zapewnienia Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Wszystkim Pracującym”. Program zawiera wytyczne w następujących pięciu podstawowych dziedzinach: (1) eliminacja wypadków śmiertelnych; (2) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w małych i średnich przedsiębiorstwach; (3) popieranie strategii w zakresie higieny pracy w celu zapobiegania stresowi psychicznemu i fizycznemu w miejscu pracy; (4) opracowanie technik zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w celu zmniejszenia zagrożeń; i (5) właściwe reagowanie na zróżnicowanie modeli zatrudnienia i większą mobilność zatrudnionych.

Program ma cztery główne cele: (1) dalsze zmniejszenie liczby śmiertelnych wypadków i spowodowanie znacznego ograniczenia liczby wypadków śmiertelnych w skali roku (do znacznie poniżej 1.500; (2) zmniejszenie ogólnej liczby wypadków przy pracy w okresie realizowania programu o 20% lub więcej; (3) zmniejszenie liczby przypadków poważnych chorób zawodowych, takich jak pylica płuc i rak związany z wykonywaną pracą, a także wyeliminowanie anoksji (niedotlenienia tkanek) i zatrucia tlenkiem węgla, które często prowadzą do zgonu; i (4) znaczne zmniejszenie liczby przypadków schorzeń związanych z wykonywaną pracą, takich jak pogorszenie stanu zdrowia wskutek przepracowania i stresu związanego z pracą.