

Kto może wziąć udział?

Przykłady dobrych praktyk będą przyjmowane od przedsiębiorstw lub organizacji z 27 państw członkowskich UE oraz krajów Bałkanów Zachodnich i Turcji, w tym:

- indywidualnych przedsiębiorstw, których zgłoszenia są szczególnie mile widziane,
- przedsiębiorstw lub organizacji należących do łańcucha dostaw produktu, sprzętu lub personelu,
- organizacji oferujących szkolenia i od przedstawicieli środowiska oświatowego,
- organizacji pracodawców, stowarzyszeń handlowych, związków zawodowych i organizacji pozarządowych,
- ośrodków regionalnych lub lokalnych zajmujących się profilaktyką BHP i ubezpieczeniami, a także innych organizacji współpracujących.

Jak wziąć udział?

W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat konkursu prosimy o kontakt z krajowym partnerem Agencji, odpowiedzialnym za organizację kampanii w danym kraju.

POLSKA

Centralny Instytut Ochrony Pracy
Państwowy Instytut Badawczy
ul. Czerniakowska 16
00-701 Warszawa

Osoba do kontaktu:
Wioleta Klimaszewska
Tel: +48 226233677
E-mail: focalpoint.pl@ciop.pl
Internet: <http://osha.europa.eu/fop/poland/pl>

Termin przyjmowania wniosków konkursowych:
24.09.2010

TE:78-09-795-PL-D

EUROPEJSKA KAMPANIA INFORMACYJNA NA RZECZ BEZPIECZEŃSTWA EKSPLOATACJI MASZYN, URZĄDZEŃ I BUDYNKÓW



Zaproszenie do składania wniosków w Europejskim Konkursie Dobrych Praktyk

ZDROWE I BEZPIECZNE MIEJSCE PRACY

DOBRE DLA CIEBIE. DOBRE DLA FIRMY

<http://hw.osha.europa.eu>



Europejska Agencja
Bezpieczeństwa
i Zdrowia w Pracy



Zdrowe i bezpieczne
miejsce pracy



EUROPEJSKI KONKURS DOBRZYCH PRAKTYK

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) zaprasza do składania wniosków w ramach dziesiątej edycji Europejskiego Konkursu Dobrych Praktyk w dziedzinie BHP. W edycji tej – przypadającej na lata 2010–2011 – nagrody zostaną przyznane przedsiębiorstwom lub organizacjom, które w wyjątkowy i innowacyjny sposób przyczyniły się do promowania zintegrowanego zarządzania eksploatacją maszyn, urządzeń i budynków.

Na potrzeby kampanii konserwację można zdefiniować jako wykonywanie zabiegów mających na celu utrzymanie maszyn, urządzeń, budynków oraz środków transportu w stanie umożliwiającym pracę, zapewniającym bezpieczeństwo, a także zapobieganie awariom i zniszczeniu. Można wyróżnić dwa główne rodzaje konserwacji:

- konserwacja prewencyjna (proaktywna) – przeprowadzana w celu utrzymania sprawności funkcjonowania. Ten rodzaj prac jest zazwyczaj planowany i realizowany zgodnie z harmonogramem podanym w instrukcjach producenta;
- konserwacja naprawcza (reaktywna) – przeprowadzanie nieprzewidzianych napraw urządzeń lub sprzętu w miejscu pracy, najczęściej po nagłym uszkodzeniu lub awarii. Jest ona zazwyczaj związana z większą liczbą zagrożeń i wyższym poziomem ryzyka niż konserwacja zaplanowana.

Kampania „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy”

Kampania jest organizowana przez EU-OSHA we współpracy z państwami członkowskimi i prezydencją Unii Europejskiej. Jednym z głównych działań wspierających tę kampanię jest Europejski Konkurs Dobrych Praktyk, organizowany specjalnie w celu identyfikacji przykładów dobrych praktyk w zakresie bezpiecznego wykonywania prac naprawczych i konserwacyjnych.



Zdrowe i bezpieczne
miejsce pracy

Europejski Konkurs Dobrych Praktyk

Celem konkursu jest prezentacja korzyści wynikających z przestrzegania dobrych praktyk w zakresie BHP. Adresatem tego przekazu są europejscy pracodawcy i pracownicy oraz inne strony uczestniczące w procesie pracy, w tym partnerzy społeczni, specjaliści BHP oraz inne instytucje i osoby zapewniające wsparcie i informacje na poziomie miejsc pracy.

Nagrody przyznane laureatom będą dowodem uznania dla ich roli w tworzeniu lepszych warunków pracy w Europie. Ponadto:

- przedstawiciele wybranych przedsiębiorstw i organizacji zostaną zaproszeni na uroczystość wręczenia nagród, która odbędzie się wiosną 2011 r.,
- przykłady dobrych praktyk zostaną przedstawione w publikacji Agencji, która będzie rozpowszechniana w całej Europie i dostępna w witrynie internetowej EU-OSHA.

Nagrody zostaną przyznane w dwóch kategoriach: dla firm zatrudniających poniżej 100 pracowników oraz dla firm zatrudniających powyżej 100 pracowników.

Przykłady dobrych praktyk

Przykładami dobrych praktyk mogą być wdrożone rozwiązania (nie teoretyczne czy hipotetyczne) promujące skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem pracy i zagrożeniami dla zdrowia związanymi z eksploatacją maszyn, urządzeń i budynków. Wnioskodawcy powinni zatem przedstawić wyraźne dowody tego, co zostało wykonane w celu opracowania i wdrożenia metod prowadzenia zorganizowanych i bezpiecznych prac w tym obszarze.

Z perspektywy dobrych praktyk działania takie powinny:

- ogólnie poprawić warunki pracy,
- promować zorganizowane, oparte na zarządzaniu ryzykiem metody eksploatacji stanowisk pracy,
- skutecznie propagować bezpieczeństwo i higienę pracy oraz jej produktywność,
- koncentrować się na zapobieganiu zagrożeniom u źródła lub na ich eliminowaniu,
- przynosić wymierne i trwałe korzyści,
- spełniać odpowiednie wymogi prawne obowiązujące w państwie członkowskim, w którym zostały wdrożone, a najlepiej wykraczać poza minimalne normy,
- integrować, przez wspólne uczestnictwo, pracowników i pracodawców;
- posiadać pełne poparcie kierownictwa wyższego szczebla w danej organizacji,
- jednoznacznie wskazywać na osiągnięty rezultat, jakim powinno być zmniejszenie zagrożenia.

Przykłady dobrych praktyk nie powinny dotyczyć realizacji celów wyłącznie komercyjnych. Odnosi się to w szczególności do wyrobów, narzędzi i usług, które są lub mogłyby być sprzedawane. Przykłady dotyczące pojedynczych osób, np. w zakresie szkoleń, należy przedstawić jako element szerszego podejścia do bezpiecznej eksploatacji maszyn, urządzeń i budynków, opartej na zarządzaniu ryzykiem. Z przykładami dobrych praktyk nagrodzonych w poprzednich latach można zapoznać się w witrynie internetowej Agencji:

<http://hw.osha.europa.eu>

Co powinny przedstawiać przykłady?

Przykłady dobrych praktyk powinny ilustrować:

- związek z problematyką bezpiecznej eksploatacji maszyn, urządzeń i budynków,
- działania ukierunkowane na stanowisko pracy,
- likwidowanie lub zwalczanie zagrożeń u źródła,
- efektywne, pragmatyczne i zorganizowane podejście do czynności eksploatacyjnych,
- skuteczne wdrożenie rozwiązania,
- faktyczne ulepszenia,
- efektywny współdział i zaangażowanie pracowników i ich przedstawicieli,
- uwzględnienie różnorodności pracowników (wieku, płci, warunków fizycznych, zajmowanego stanowiska),
- trwałość efektów podjętych działań w dłuższym okresie czasu,
- inicjatywy wykraczające poza rutynowe spełnianie obowiązujących wymagań prawnych,
- możliwość zastosowania określonych dobrych praktyk w innych miejscach pracy, w szczególności w innych państwach członkowskich oraz w MŚP,
- aktualność (przykład powinien być nowy i jeszcze nieupowszechniony).